

# L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DANS LA MÉTROPOLE DE LYON ET LE NOUVEAU RHÔNE

---

PANORAMA STATISTIQUE 2020  
(DONNÉES 2018)



**GRANDLYON**  
la métropole

En partenariat avec



**RHÔNE**  
LE DÉPARTEMENT



# INTRODUCTION

---

Le **Pacte** d'ambition pour l'**Insertion par l'Activité Économique (IAE)**, rendu public en septembre 2019, ouvre des perspectives nouvelles de développement au secteur de l'IAE.

Les Structures de l'**Insertion par l'Activité Économique (SIAE)** font partie de l'**Économie Sociale et Solidaire (ESS)** et sont conventionnées par l'Etat. Elles accompagnent des personnes éloignées de l'emploi et les orientent vers une solution durable en conciliant performance économique et projet social.

Le parcours dans l'IAE d'une durée de 24 mois maximum se déroule dans une ou plusieurs SIAE. Ce dernier propose des mises en situation de travail dans divers secteurs d'activité via des contrats à durée déterminée d'insertion ou des contrats de travail temporaire :

## Production de biens et de services :

### ACI LES ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION

Ces structures développent la plupart du temps des activités d'utilité sociale pour répondre à des besoins non satisfaits sur le marché. L'effectif des ACI est généralement composé de personnes en début de parcours d'insertion, encore éloignées de l'emploi.

Elles sont liées à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les salariés produisent des biens et services qui sont ensuite commercialisés.

### EI LES ENTREPRISES D'INSERTION

Les EI répondent aux mêmes règles qu'une entreprise classique, c'est leur finalité sociale qui les distingue de leurs concurrentes. Les salariés d'une EI sont liés à la structure par un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI).

Ils intègrent l'équipe de production et les recettes de l'entreprise sont composées en grande partie de la commercialisation des biens ou services.

## Mise à disposition de personnel :

### AI LES ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES

Elles embauchent des personnes éloignées de l'emploi par le biais de CDDI ou de CDD d'usage. Par la suite, ces personnes sont mises à disposition d'entreprises, collectivités ou particuliers qui sont alors liés à l'AI par un contrat de mise à disposition.

### ETTI L'ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE ET D'INSERTION

Elles utilisent le travail temporaire comme support de l'insertion. Les personnes en difficultés sociale et professionnelle se voient proposer des postes d'intérim. Les salariés sont liés à l'ETTI par un contrat d'intérim d'insertion (similaire à l'intérim classique) et l'ETTI est liée à l'entreprise cliente par un contrat de mise à disposition.

---

**Les données présentées concernent l'année 2018, favorable sur le plan économique. La conjoncture est très différente au moment de la parution de ce document, en pleine crise sanitaire et économique. Des impacts sont probablement à prévoir à partir de 2020 sur les opportunités d'emploi pour les publics en insertion et sur la rentabilité des structures.**



# CHIFFRES CLÉS DU RHÔNE

(DONNÉES 2018)



6 350

**SALARIÉS EN INSERTION**

**ACCOMPAGNÉS PAR**

**LES SIAE DU RHÔNE EN 2018**

68 SIAE  
56

○ Rhône  
● Métropole de Lyon

1875 ETP d'insertion  
1690

6 350 salariés en insertion  
5620

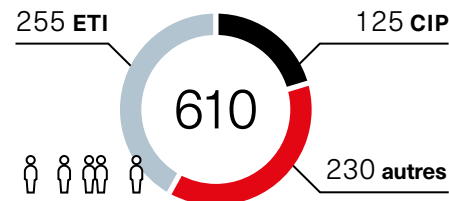
1054 sorties dynamiques  
896

ETP d'insertion

salariés en insertion

sorties dynamiques

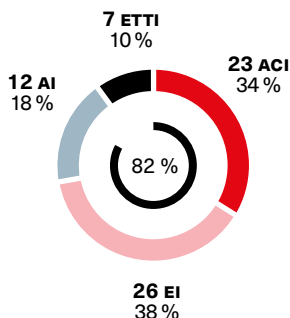
EFFECTIFS PERMANENTS DES SIAE (ETP)



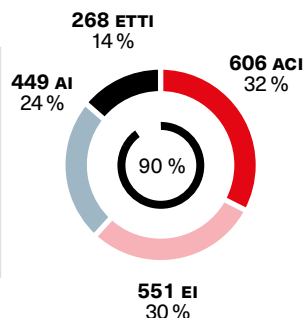
**ETP** : L'Équivalent Temps Plein est une unité permettant d'effectuer une mesure comparable de l'emploi, malgré les disparités en termes de nombre d'heures de travail par semaine.

**CIP** : Conseillers en Insertion Professionnelle  
**ETI** : Encadrants Techniques d'Insertion  
**autres** : notamment emplois administratifs et support

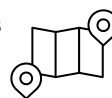
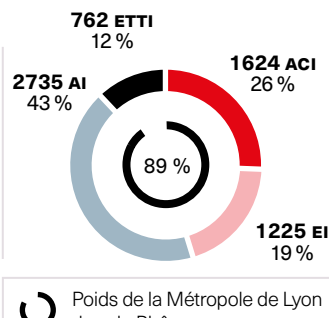
STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN (ETP) D'INSERTION DANS LES SIAE



NOMBRE DE SALARIÉS EN INSERTION DANS LES SIAE



○ Poids de la Métropole de Lyon dans le Rhône



**DES STRUCTURES D'INSERTION PLUS PRÉSENTES DANS LA MÉTROPOLE DE LYON**



**UNE DIVERSIFICATION DES SECTEURS D'ACTIVITÉ AMORCÉE, AVEC DES SECTEURS RESTANTS À INVESTIR**

Nettoienement/Propreté/Entretien (31 SIAE)	46%
Bâtiment et travaux publics (28 SIAE)	41%
Services aux particuliers/Aide à la personne (17 SIAE)	25%
Paysages et espaces verts (15 SIAE)	22%
Valorisation/Tri/Recyclage (12 SIAE)	18%
Services aux Entreprises/Collectivités/Associations (11 SIAE)	16%
Services solidaires (7 SIAE)	10%
Alimentation/Restauration (6 SIAE)	9%
Maraîchage/Vente locale (6 SIAE)	9%
Atelier bois/menuiserie (4 SIAE)	6%
Activité tertiaire (3 SIAE)	4%
Industrie (3 SIAE)	4%
Textile (3 SIAE)	4%
Transport/Logistique (3 SIAE)	4%

46% DES SIAE DU RHÔNE (31 STRUCTURES)

100% DES AI, 50% DES EI dans le nettoienement et la propreté

100% DES ETTI, 50% DES ACI dans le BTP

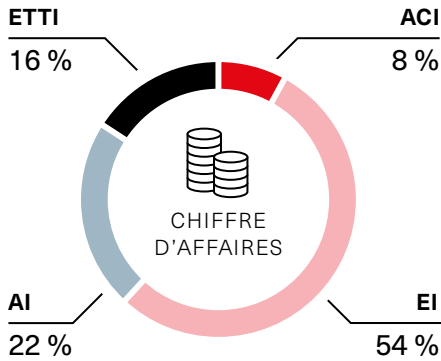
100% DES AI dans les services à la personne

30% DES ACI, 30% DES ETTI dans les paysages et espaces verts

⚠ À noter : Les structures se positionnent en général sur plusieurs activités.



### RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE L'IAE



### PART DES SUBVENTIONS PUBLIQUES DANS LES RESSOURCES DES STRUCTURES



Les subventions représentent **79 %** des ressources des **ACI**, conséquence de leur mission d'inclusion de publics a priori éloignés de l'emploi et de leur statut limitant la part de leur chiffre d'affaires à **30 %** de leurs recettes.

**62,3 M €**

**DE CHIFFRE D'AFFAIRES**

**GÉNÉRÉ EN 2018**

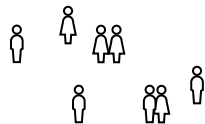
**DANS LE RHÔNE,**

**DONT 57M€ DANS LA**

**MÉTROPOLE DE LYON**



**LA PROPORTION D'HOMMES 59 % ET DE FEMMES 41 % FORTEMENT LIÉE AUX SECTEURS D'ACTIVITÉ**



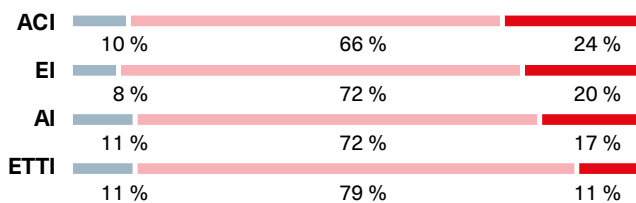
*Des métiers encore très genrés qui déterminent la répartition femmes / hommes.*

Par exemple :

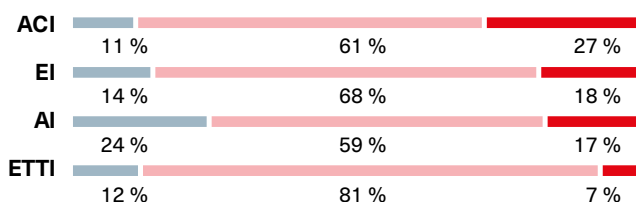
- Davantage d'hommes dans le bâtiment et le maraîchage.
- Plus de femmes dans les services à la personne et la couture.
- Dans les **EI** et les **ETTI**, les hommes sont majoritaires.
- Dans le **AI**, les femmes sont plus représentées.
- Dans les **ACI**, la répartition est très variable et dépend de la nature des activités.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN INSERTION PAR TRANCHE D'ÂGE

DANS LA MÉTROPOLE DE LYON



DANS LE NOUVEAU RHÔNE



**UN PUBLIC EN INSERTION PLUS JEUNE DANS LE NOUVEAU RHÔNE PLUS ÂGÉ DANS LES ACI**



■ Part des - de 26 ans    ■ Part des 26-49 ans    ■ Part des 50 ans et +



**DES PUBLICS**

**SOUVENT PEU QUALIFIÉS**

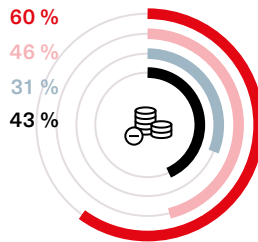
**FRÉQUEMMENT**

**BÉNÉFICIAIRES DU REVENU**

**DE SOLIDARITÉ ACTIVE (RSA)**

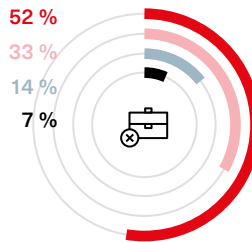
40 %  
bénéficiaires  
du RSA

**BÉNÉFICIAIRES D'UN  
MINIMUM SOCIAL**



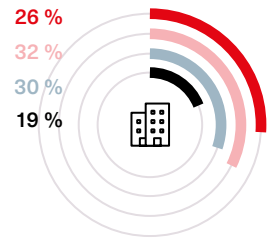
44 %  
niveau inférieur  
au CAP/BEP

**SANS EMPLOI DEPUIS  
+ DE 24 MOIS**



28 %  
ou plus résident  
dans un QPV

**RÉSIDENTS QPV**



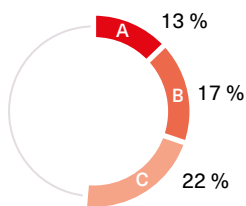
■ ACI ■ EI ■ AI ■ ETTI

**QPV** : Quartier Politique de la Ville

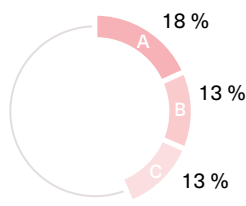
## TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES PAR TYPE DE STRUCTURE

Le taux de sorties dynamiques est le nombre de sorties dynamiques rapporté au nombre total de sorties sur l'année.

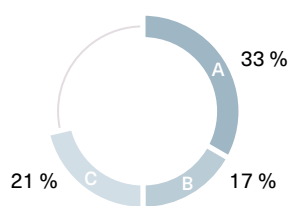
52 % en **ACI**



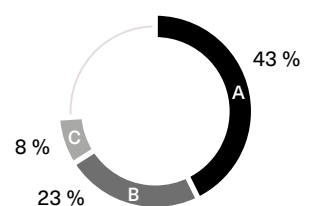
44 % en **EI**



71 % en **AI**



74 % en **ETTI**



**A** sorties dans l'emploi durable    **B** sorties dans l'emploi de transition    **C** sorties positives

### LES SORTIES DYNAMIQUES REGROUPENT :

- **les sorties « en emploi durable »**  
(CDI, CDD de plus de 6 mois, création ou reprise d'entreprise)
- **les sorties « en emploi de transition »**  
(CDD de moins de 6 mois).
- **les sorties « positives »**  
(formation, poursuite du parcours dans une autre SIAE, en établissement et service d'aide par le travail ou en entreprise adaptée)



**DES SORTIES**

**DYNAMIQUES**

**PLUS FRÉQUENTES**

**APRÈS UN PARCOURS**

**DANS UNE AI OU UNE ETTI**

# PORTRAITS DES STRUCTURES DU RHÔNE

ACI

## LES ATELIERS ET CHANTIERS D'INSERTION



**1 625 personnes accompagnées** (25 % du public de l'IAE), soit 606 équivalents temps plein d'insertion.

**320 salariés permanents**, soit 220 équivalents temps plein.

**52 % de sorties dynamiques**, des taux très inégaux selon les ACI : de 31 % à 83 %.

**52 % du public** en moyenne est demandeur d'emploi depuis au moins 2 ans.

**Une répartition H/F très variable** qui dépend du secteur d'activité investi (de 32 % pour les ateliers textiles, à 96 % dans les travaux publics).

**3 secteurs d'activité principaux** : le bâtiment et travaux public, paysages et espaces verts, nettoyage/propreté/entretien.

AI

## LES ASSOCIATIONS INTERMÉDIAIRES



**2 735 personnes accompagnées** (43 % du public de l'IAE), soit 405 équivalents temps plein d'insertion.

**140 salariés permanents**, soit 89 équivalents temps plein.

**71 % de sorties dynamiques**, des taux très inégaux selon les AI : de 33 % à 100 %.

**62 % de femmes**, un public féminisé, et moins éloigné de l'emploi.

**3 secteurs principaux** : nettoyage de locaux, services aux particuliers, services aux entreprises et collectivités.

EI

## LES ENTREPRISES D'INSERTION



**1 225 personnes accompagnées** (19 % du public de l'IAE), soit 595 équivalents temps plein d'insertion.

**370 salariés permanents**, soit 274 équivalents temps plein.

**44 % de sorties dynamiques**, des taux très inégaux selon les EI : de 27 % à 80 %.

**3 secteurs d'activité principaux** : le nettoyage/propreté, le bâtiment et travaux publics et les paysages et espaces verts.

**73 % d'hommes.**

ETTI

## LES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION



**760 personnes accompagnées**, soit 268 équivalents temps plein d'insertion.

**50 salariés permanents**, soit 28 équivalents temps plein.

**74 % de sorties dynamiques**, des taux très inégaux selon les ETTI : de 54 % à 86 %.

**75 % d'hommes**, un public en moyenne plus diplômé, et moins éloigné de l'emploi.

**100 % des ETTI** présentes dans le secteur bâtiment et travaux publics.

**44 % des salariés** trouvent un emploi durable en sortie.

En partenariat avec